

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МАДОУ № 35 г. Салавата

 В.А. Власова

Приказ № 244

от «28» 12 2024 г.

ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 35»
городского округа город Салават Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципальной автономной дошкольной образовательной организации «Детский сад комбинированного вида № 35» городского округа город Салават Республики Башкортостан (далее – Организация), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Организацией.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

- 2.1.1. деятельность Организации представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);
- 2.1.2. для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);
- 2.1.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Организацией или её отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
 - должности в Организации, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц Организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- 2.1.4. на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Организации – сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;
- 2.1.5. формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- 2.1.6. разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В таблице коррупционных рисков представлены схемы, по общепринятым стандартам, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности.

№ п/п	Коррупционные риски	Ответственные лица	Описание зоны коррупционного риска	Степень риска (низкая, средняя, высокая)
1	2	3	4	5
1	Организация производственной деятельности Организации.	Заведующий	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его	Средняя

			родственников. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Организацию.	
2	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции.	Заведующий	Наличие коррупционных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Организации	Низкая
3	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях.	Работники Организации, уполномоченные руководителем Организации представлять интересы Организации.	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая
4	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	Заместитель заведующего по АХЧ, бухгалтер	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Средняя
5	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг.	Заведующий, ведущий специалист, заместитель заведующего по АХЧ	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных покупок. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.	Низкая
6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	Заведующий бухгалтер, заместитель заведующего по АХЧ	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в ответных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Высокая
7	Оплата труда.	Заведующий Организации Комиссия по распределению стимулирующих выплат	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение показателей по стимулирующим выплатам.	Средняя

3.2. Перечень должностей Организации, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- заведующий,
- старший воспитатель,
- зам. зав по АХЧ, завхоз.

3.3. Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков:

3.3.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

3.3.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий.

3.3.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством: - организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации; - проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

ПРИНЯТО

на общем собрании работников МАДОУ № 35 г. Салавата

Протокол № 11 от «28» 12 2024 г.

1-644776-ND

ЖИСТЪ

B.A. Власова

4/10/1912

